|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP** | | | | | | | |
| **Špecifický cieľ** | | 5.1.2 Zlepšenie udržateľných vzťahov medzi vidieckymi rozvojovými centrami a ich zázemím vo verejných službách a vo verejných infraštruktúrach | | | | | |
| **MAS** | | *Občianske združenie MAS Sabinovsko, o.z.* | | | | | |
| **Hlavná aktivita projektu** | | C1 Komunitné sociálne služby | | | | | |
| Kód ukazovateľa | Názov  ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu | Merná jednotka | Čas  plnenia | Príznak rizika[[1]](#footnote-2) | Relevancia  k HP (UR, RMŽaND. N/A)[[2]](#footnote-3) | Povinný ukazovateľ |
| C101 | Kapacita podporených zariadení komunitných sociálnych služieb | Počet osôb, ktorí môžu využívať novovzniknuté alebo existujúce (zrekonštruované alebo zmodernizované) zariadenia komunitných sociálnych služieb. Nezapočítavajú sa zamestnanci zariadení. Ukazovateľ meria nominálnu kapacitu zariadenia, ktorá je zväčša väčšia alebo rovná skutočnému počtu osôb. | Osoby | k dátumu ukončenia prác na projekte | bez príznaku | UR, RMŽaND | áno |
| C102 | Počet sociálnych služieb na komunitnej úrovni, ktoré vzniknú vďaka podpore | Počet komunitných sociálnych služieb, ktoré vzniknú vďaka podpore a majú charakter sociálnej služby na komunitnej úrovni. Započítavajú sa komunitné sociálne služby, ktoré vzniknú v dôsledku realizácie projektu (aj keď vzniknú v rámci už existujúceho zariadenia, ak sa predtým v tomto zariadení táto služby neposkytovala). | Počet | k dátumu ukončenia prác na projekte | bez príznaku | UR, RMŽaND | áno – v prípade, ak projekt vedie k vzniku služieb |
| C103 | Zvýšená kapacita podporených zariadení komunitných sociálnych služieb | Počet osôb o ktorých sa zvýšila kapacita zariadenia komunitných sociálnych služieb v porovnaní s počtom osôb pred realizáciou projektu. Nezapočítavajú sa zamestnanci zariadení. Ukazovateľ meria nominálnu kapacitu zariadenia, ktorá je zväčša väčšia alebo rovná skutočnému počtu osôb. | Miesto v sociálnych službách | k dátumu ukončenia prác na projekte | bez príznaku | UR, RMŽaND | áno – v prípade, ak projekt vedie k zvýšeniu kapacity zariadení sociálnych služieb |

Žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnuté. Žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre povinné merateľné ukazovatele, t. j. ukazovatele označené ako „áno“ bez dôvetku.

Projekt bez príspevku k naplneniu povinných merateľných ukazovateľov nebude schválený.

**Upozornenie:** V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v zmluve o príspevku vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov. V prípade odchýlky, ktorá nebude v zmysle pravidiel sankčného mechanizmu akceptovateľná (či už z dôvodu výšky odchýlky, alebo objektívnych dôvodov príčin jej vzniku), bude výška príspevku skrátená v zodpovedajúcej výške.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zoznam iných údajov projektu**  Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje užívateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o príspevku. Užívateľ pri vypĺňaní ŽoPr nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov a ani iné údaje neuvádza vo formulári ŽoPr, ani v žiadnej z príloh ŽoPr. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o príspevku. | | | | | |
| Kód  Iný údaj | Názov  Iný údaj | Definícia/metóda výpočtu | Merná jednotka | Čas  plnenia | Relevancia k HP  (UR, RMŽaND. N/A)[[3]](#footnote-4) |
| M001 | Počet vytvorených pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných alebo znevýhodnených uchádzačov | Počet nových pracovných miest, ktoré sa vytvoria realizáciou projektu pre dlhodobo nezamestnaných alebo znevýhodnených uchádzačov. Posudzuje sa na základe preukázanej garancie užívateľa, že projektom vytvorené pracovné miesto obsadí zamestnancom zo znevýhodnených skupín ako sú tieto definované vo výzve MAS.  Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE). Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú. Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem. Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t. j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | Počet | Do 6 mesiacov od ukončenia realizácie projektu | UR, RMŽaND |

1. V prípade merateľného ukazovateľa bez príznaku nebude MAS prihliadať na dôvody odchýlky od plánovanej hodnoty. Uvedené má vplyv na aplikáciu sankčného mechanizmu za nenaplnenie, resp. odchýlku v plnení merateľných ukazovateľov. [↑](#footnote-ref-2)
2. UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RMŽaND – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A - nerelevantné [↑](#footnote-ref-3)
3. UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RMŽaND – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné. [↑](#footnote-ref-4)