

Príloha č. 3 výzvy – Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP							
Špecifický cieľ		5.1.2 Zlepšenie udržateľných vzťahov medzi vidieckymi rozvojovými centrami a ich zázemím vo verejných službách a vo verejných infraštruktúrach					
MAS		Občianske združenie MAS Sabinovsko, o.z.					
Hlavná aktivita projektu <small>Chyba! Záložka nie je definovaná.</small>		C2 Terénne a ambulantné služby					
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika ¹	Relevancia k HP (UR, RMŽaND, N/A) ²	Povinný ukazovateľ
C201	Počet osôb v rámci podporených sociálnych služieb terénou formou a v rámci samostatne vykonávaných odborných činností	Ukazovateľ predstavuje celkový počet osôb, ktorým sú poskytované sociálne služby terénou formou (služby poskytované výlučne terénou formou - terénna sociálna služba krízovej intervencie, opatrovateľská služba, podpora samostatného bývania...), aj v prípade, že je vykonávaná terénna forma poskytovania sociálnych služieb v rámci §24d – Komunitné centrum, §28 – Nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu a § 33 – Služba včasnej intervencie a počet osôb, ktorým sú poskytované odborné činnosti podľa §16 zákona č. 448/2008., ktoré možno vykonávať samostatne na základe akreditácie podľa §88 zákona č. 448/2008.	osoby	k dátumu ukončenia prác na projekte	bez príznaku	UR, RMŽaND	áno

Žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre vyššie uvedené merateľné ukazovatele.
Projekt bez príspevku k naplneniu tohto merateľného ukazovateľa nebude schválený.

- ¹ V prípade merateľného ukazovateľa bez príznaku nebude MAS prihladať na dôvody odchýlky od plánovanej hodnoty. Uvedené má vplyv na aplikáciu sankčného mechanizmu za nenaplnenie, resp. odchýlku v plnení merateľných ukazovateľov.
- ² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RMŽaND – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A - nerelevantné

Upozornenie: V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v zmluve o príspevku vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov. V prípade odchýlky, ktorá nebude v zmysle pravidiel sankčného mechanizmu akceptovateľná (či už z dôvodu výšky odchýlky, alebo objektívnych dôvodov príčin jej vzniku), bude výška príspevku skrátená v zodpovedajúcej výške.

Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje užívateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o príspevku. Užívateľ pri vyplňaní ŽoPr nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov a ani iné údaje neuvádza vo formulári ŽoPr, ani v žiadnej z príloh ŽoPr. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o príspevku.

Kód Iný údaj	Názov Iný údaj	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP (UR, RMŽaND. N/A) ³
M001	Počet vytvorených pracovných miest pre dlhodobu nezamestnaných alebo znevýhodnených uchádzačov	Počet nových pracovných miest, ktoré sa vytvoria realizáciou projektu pre dlhodobu nezamestnaných alebo znevýhodnených uchádzačov. Posudzuje sa na základe preukázanej garancie užívateľa, že projektom vytvorené pracovné miesto obsadí zamestnancom zo znevýhodnených skupín ako sú tieto definované vo výzve MAS. Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE). Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú. Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem. Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t. j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno	Počet	Do 6 mesiacov od ukončenia realizácie projektu	UR, RMŽaND

³ UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RMŽaND – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.

		technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.			
--	--	--	--	--	--